



Sie wollen keinen Kompromiss,  
sondern eine Lösung?

Ein moderiertes Gespräch mit allen  
Betroffenen führt Ihr Team zu mehr  
Klarheit und Effizienz

Anette Gohlke

Mediatorin | Kommunikationstrainerin

Grafenwerthstr. 7 | 50937 Köln

Mobil 0172/838 50 61 | kontakt@anettegohlke.de

www.anettegohlke.de





## Stress im Team?

---

Im menschlichen Kontakt sind Konflikte natürlich. Ein konstruktiver Umgang mit einem Konflikt bietet die Chance auf Entwicklung und Wachstum der Konfliktparteien, sodass nach einer erfolgreichen Mediation der Umgang miteinander (wieder) kooperativ und partnerschaftlich sein kann.

---

## Erfolg durch Konflikte?

---

Konflikte weisen auf ungenutztes Potenzial hin. In einem offenen Austausch fließen neue Sichtweisen und Ideen ein und führen zu mehr Klarheit und Effizienz im Arbeitsalltag.

---

## Was Neues geplant?

---

- Agile Führung X.O
  - VOPA | VUCA
  - Team(weiter-)entwicklung
  - 360° Feedback
  - Kulturwandel
  - Strukturelle Veränderungen | Unternehmensnachfolge
- 

## Nutzen Sie die Kraft der Gruppe!

---

Beteiligen Sie alle Betroffenen in einem moderierten Gespräch, um das beste Ergebnis für Ihr Unternehmen/ Ihr Team zu erreichen.

---



### Die 5 Phasen einer Mediation

1. Einleitung
2. Darstellung
3. Klärung
4. Lösung
5. Vereinbarung